



ISTITUTO COMPRENSIVO
"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20398 Telefax 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Prot. n.9459/II.10

Trapani, 29/11/2023

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023-2024

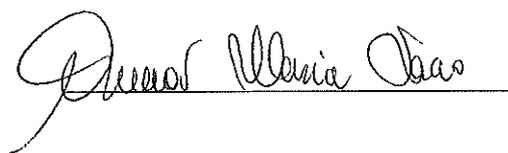
Il giorno 29 del mese di novembre dell'anno 2023 alle ore 13.30, nei locali dell'Istituto Comprensivo "Gian Giacomo Ciaccio Montalto", sito in via Tunisi n. 37, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo dell'Istituto Comprensivo "Gian Giacomo Ciaccio Montalto" di Trapani.

La presente Ipotesi sarà inviata al Collegio dei Revisori dei conti, corredata dalla Relazione tecnico-finanziaria del DSGA e dalla Relazione illustrativa del D.S., ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Dirigente Scolastico Dott.ssa Anna Maria Sacco



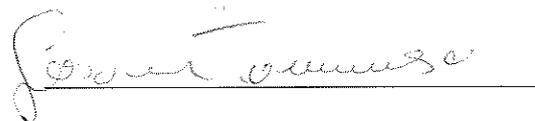
PARTE SINDACALE

RSU

Prof. Frazzitta Giuseppe



Sig. Gesone Tommaso



Sig. Rizzo Giuseppe





ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
(ART. 7 e 22 DEL CCNL 2016/2018)**

SEZIONE SECONDA - PARTE ECONOMICA

Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001:

VISTO l'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 1, comma 601 della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) con il quale è stato istituito il "Fondo per le spese di personale delle istituzioni scolastiche";

VISTO il D.I. 129/2018 Regolamento di contabilità;

VISTO l'art. 3 del D.P.R. n. 394/88

VISTA la Legge n. 300/1970 "Statuto dei lavoratori";

VISTO il Piano di lavoro del personale A.T.A predisposto dal DSGA il 13/10/2023 prot.n. 7650/VII.6;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa così come emendato dal Collegio dei docenti nel corso del corrente anno scolastico;

VISTO il Piano annuale delle attività adottato dal Collegio dei docenti;

VISTO l'organico di diritto del personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2023/2024;

VISTI I decreti di attribuzione dei benefici di cui al comma 3 dell'art. 7 del CCNL 24.07.03;

VISTA la legge 27 dicembre 2013, n. 147, concernente le "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello stato" (legge di stabilità 2014);

VISTA l'Intesa sottoscritta tra le OO.SS. e Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca sottoscritta in data 8 settembre 2023 ai fini della ripartizione delle risorse di cui agli artt. 33,62,85,87, 88 del CCNL 2006/2009 per l'anno scolastico 2023/2024;

VISTA la nota MIUR N. 25954 del 30 settembre 2023 nella parte relativa alla ripartizione dei compensi accessori al personale della scuola –F.I.S. e M.O.F per l'anno scolastico 2023/2024;

si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto parte economica.

TITOLO PRIMO

Art. 1 - Campo di applicazione

Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente e ATA in servizio nell'istituto sia con contratto a tempo indeterminato che determinato.

Art. 2 - Finalità e ripartizione del fondo dell'istituzione compensi Lordo dipendente

Il fondo dell'istituzione è finalizzato all'attuazione del piano dell'offerta formativa (POF) e pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal CCNL 29/11/2007.

Il budget disponibile per l'a.s. 2023/2024 è di € 49.241,38 destinato al Personale Docente e ATA con le seguenti modalità:

All'importo assegnato si sommano le economie dell'anno precedente per un importo pari ad € 5.451,56

▪ **Il fondo si incrementa nella misura di € 54.692,94**

▪ **€ 4.770,00 da destinare all'Indennità di Direzione quota Variabile per il DSGA, per cui il Fondo si decrementa in € 49.922,94**

Vertical handwritten notes on the right margin:
Gian Giacomo Ciaccio Montalto
Mi sono Sussuffo
Giuseppe...



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

TITOLO SECONDO

Art. 3- Indennità e compensi a carico del fondo di istituto

1. Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera del Collegio dei docenti.
2. Con il FIS vengono retribuite le attività previste all'art. 88 del CCNL vigente.

TITOLO TERZO

Art. 4 - Risorse destinate al personale docente

La quota del FIS, destinata al personale docente, complessivamente disponibile è pari ad € 34.946,06 (lordo dipendente), la stessa è ripartita come segue:

Incarichi (ore funzionali € 17,50/h)	unità	ore	Tot, ore	Totali
I Collaboratore del Dirigente	1			€ 4.025,00
II Collaboratore del Dirigente	1			€ 2.625,00
III Collaboratore Responsabile plesso Rostagno	1			€ 3.000,00
Responsabile di Plesso Rita Atria	1			€ 262,50
Responsabile di Plesso via Libertà	1			€ 262,50
Referente primaria e infanzia Rostagno	2			€ 350,00
Referente di plesso primaria Verga	1			€ 175,00
Referenti Ordini di Scuola Infanzia e Primaria	2			€ 280,00
Coordinamento di dipartimento disciplinare	7			€ 980,00
Coordinamento Classe	11			€ 2.887,50
Coordinamento Intersezione/Interclasse	6			€ 840,00
Tutor neoassunti	12			€ 1.050,00
Coordinatore mensa	1			€ 175,00
Referente mensa	1			€ 140,00
Referente gruppo sportivo	2			€ 280,00
Referente progetto indirizzo sportivo	1			€ 525,00
Referente indirizzo sportivo (collaborazione plurima)	1			€ 525,00
Referente musica	1			€ 140,00
referente indirizzo musicale	1			€ 140,00
Referente legalità	1			€ 262,50
Referente H	1			€ 700,00
Referente laboratorio scientifico	1			€ 87,50

Scuola Montalto
Risorse FIS
Scuola Montalto



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

AREA 1	Gestione del PTOF (2 doc.)
AREA 2	Sostegno al lavoro dei docenti (1 doc.)
AREA 3	Interventi e Servizi per gli studenti (1 doc.)
AREA 4	Realizzazione progetti formativi d'intesa con Enti ed Istituzioni esterni alla scuola (1 doc.)

Il budget assegnato per dette funzioni è pari ad € 5.585,75 lordo dipendente.

Considerato che per ciascuna area è stato conferito un incarico, tranne che per l'area uno con due unità, agli interessati verrà liquidato dopo aver prodotto un'apposita relazione dettagliata sull'attività svolta, un	Lordo dipendente
	€ 1.117,15
Compenso lordo DIPENDENTE pari ad.....€ 1.117,15	

Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Le risorse per ore eccedenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023-2024 ammontano complessivamente ad € 2.700,31 a cui si sommano € 759,20 di economie al 31/08/2023 per un totale di € 3.459,51 che verranno principalmente impiegate per la scuola secondaria di 1° grado e per la scuola dell'infanzia dal momento che nella scuola primaria si darà priorità per le sostituzioni dei colleghi assenti alle ore di disponibilità dei docenti, così come deliberato tra i criteri di sostituzione docenti in Collegio docenti.

Aree a rischio

Le risorse per aree a rischio attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023-2024 ammontano complessivamente ad € 510,08 che sommate alle economie dell'anno precedente (€ 448,95) si attestano a € 959,03 che verranno impiegate per la realizzazione del progetto Indirizzo sportivo

Progetti pomeridiani	Unità	Ore	Tot ore	Importo Un.	Importo Totale
Progetto "Indirizzo sportivo"	1	14	14	€ 35,00	€ 490,00
Non programmabile					€ 469,03
TOTALE					€. 959,03

Attività complementari di educazione Fisica

Le risorse per ore eccedenti, attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007), attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023-2024 ammontano complessivamente ad € 705,09. Le economie Attività complementare di educazione fisica al 31/08/2023 sono pari a € 11,04. Il totale è pari ad € 716,13 che verrà impiegato per le attività e il progetto di avvio dell'indirizzo sportivo

Gian Giacomo Ciaccio Montalto
Giuseppe M... Di zone I... M...



ISTITUTO COMPRESIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Progetti pomeridiani	Unità	Ore	Tot ore	Importo Un.	Importo Tot.
Progetto Indirizzo sportivo	1	27	27	€ 25,67	693,09
Non programmato					23,04

Valorizzazione del personale scolastico – bonus

In base al nuovo CCNI le risorse dell'ex "bonus" docenti sono parte integrante del fondo di scuola e dovranno essere ripartite, in sede di contrattazione integrativa, tra il personale docente, educativo ed Ata per compensare i rispettivi impegni aggiuntivi così come individuati nel contratto di scuola. Ciò in applicazione del comma 249 della Legge 160/2019, che ha disposto che le risorse del "bonus" docenti siano utilizzate "dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione".

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico attribuite a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023-2024 ammontano complessivamente ad € 13.936,06 . Le economie al 31/08/2023 ammontano a € 154,70 per un totale di € 14.090,76.

Tali risorse verranno destinate sulla base del criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e ATA:

- 23% valorizzazione personale ATA;
- 77% valorizzazione personale docente.

Per quanto riguarda la valorizzazione del personale docente la percentuale del 77% verrà destinata sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione.

Per quanto riguarda i criteri per l'attribuzione al personale ATA si terrà conto del contributo al benessere lavorativo, alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità, della flessibilità operativa e oraria, della disponibilità alla formazione in servizio, dei miglioramenti apportati e buone prassi lavorative, contributo al funzionamento complessivo della scuola anche in termini di sicurezza e salute, apprezzamento da parte della comunità scolastica (DS, DSGA, docenti, genitori...).

Non accedono al BONUS per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA:

- colui/colei il/la quale registra assenze superiori al 10% del proprio monte ore lavorativo;
- colui/colei che è sottoposto a procedimenti disciplinari per mancato rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

TITOLO QUINTO

Art. 6 - Risorse specifiche destinate al personale ATA

La quota del FIS, complessivamente disponibile per il personale ATA, comprensivo dell'indennità variabile di direzione DSGA è pari ad € 19.247,65 (lordo dipendente). Il budget indicato viene ripartito come segue:

Scrittura a mano: Gian Giacomo Ciaccio Montalto



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

1. Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA e compenso per il sostituto del DSGA (art. 56, CCNL 29/11/2007, art. 3 sequenza contrattuale 25/07/2008).

<ul style="list-style-type: none"> Al Direttore s.g.a. per la complessità gestionale e per compensare l'intensificazione degli impegni e delle prestazioni di organizzazione e direzione (rapporto con enti e istituzioni, collaborazione con il D.S.) <u>quota variabile dell'indennità di direzione..... € 4.770,00</u> 	€ 4.770,00
<u>Posti totali 134 x € 30</u> <u>Complessità € 750,00</u>	

IL DSGA nell'ambito di progetti o attività finanziate da fondi diversi da quelli provenienti dal CCNL/2007 che finanziano il FIS può chiedere il pagamento delle ore prestate in più.
E' previsto per il DSGA il riconoscimento dell'attività svolta dallo stesso in progetti finanziati da altri Enti privati o pubblici (ore retribuite nella misura di € 18,50 ciascuna).

2. Compensi Assistenti Amministrativi (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).

Budget assegnato € 3.900,50 (26,94%)

Tipologia Attività	N. unità	ore Complessive	Importo Orario	Importo totale
Assistente Amministrativo				
Attività intensificazione per maggior carico di lavoro	6			€ 2.160,50
Straordinario	6	120	€ 14,5	€ 1.740,00
Totale		269		€ 3.900,50

Le attività soggette ad intensificazione saranno le seguenti:

ATTIVITA'	Importo
1. Intensificazione per sostituzione colleghi	€ 870,00
2. Disponibilità oltre l'orario di servizio	€ 290,00
3. Maggiore carico di lavoro nel settore	€ 1.000,50
TOTALE	€ 2.160,50

Una descrizione più puntuale delle attività relative a ciascuna unità lavorativa è contenuta all'interno del piano delle attività dell'anno scolastico 2023/2024.

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Limitatamente alla quota prevista per l'intensificazione, gli importi derivanti da economie verranno ridistribuiti in maniera proporzionale al numero di giorni di assenza effettuati.

Gianni Ciaccio Montalto
Risorse Uscite
Agosto 2023



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

3. Compensi Collaboratori Scolastici (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007).

Budget assegnato € 10.575,00 (73,05%)

Tipologia Attività	N. unità	ore	ore complessive	Importo Orario	Importo totale
Attività intensificazione per maggior carico di lavoro	19	/			€ 4.875,00
Lavoro straordinario	19	24	456	€ 12,50	€ 5.700,00
Totale					€ 10.575,00

Le attività soggette ad intensificazione saranno le seguenti:

Tipologia Attività	N. unità	Importo totale
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	19	€ 2.375,00
Reperibilità allarme	1	€ 375,00
Manutenzione	3	€ 750,00
Portineria	2	€ 250,00
Flessibilità varia	/	€ 875,00
Giardinaggio	2	€ 250,00
TOTALE		€ 4.875,00

Una descrizione più puntuale delle attività relative a ciascuna unità lavorativa è contenuta all'interno del piano delle attività dell'anno scolastico 2023/2024.

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Limitatamente alla quota prevista per l'intensificazione, gli importi derivanti da economie verranno ridistribuiti in maniera proporzionale al numero di giorni di assenza effettuati.

Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

In particolar modo, ai fini dell'assegnazione dell'importo relativo alla sostituzione dei colleghi assenti, tenuto conto delle maggiori limitazioni imposte dalla normativa vigente in tema di supplenze del personale ATA e della flessibilizzazione del lavoro all'interno dell'Istituto, si terrà conto del criterio della presenza in servizio del singolo dipendente nel periodo settembre-giugno. L'importo maggiore verrà assegnato proporzionalmente al collaboratore più presente e poi via via agli altri dipendenti.

4. Attribuzione posizioni economiche - art. 7 CCNL 07/12/2005

Giuseppe Montalto
N. 2000
Giuseppe Montalto



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

Considerato che per il corrente anno scolastico risultano in servizio n. 0 unità di personale appartenente al profilo "B" (Assistente tecnico ed amministrativo) titolari della seconda posizione economica di cui all'art.2 seq. contrattuale 25/07/08 non si propone di assegnare la mansione di Sostituto del DSGA.

Considerato che per il corrente anno scolastico risultano in servizio n. 2 unità di personale appartenente al profilo "A" (Collaboratori scolastici) titolari della prima posizione economica di cui all'art. 7 del CCNL 07/12/2005, si assegnano al suddetto personale, nel plesso di servizio, le sotto elencate mansioni:

Assistenza qualificata agli alunni portatori di handicap frequentanti

5. Incarichi specifici retribuiti ai sensi dell'art. 47 CCNL 24/07/2003

Il budget assegnato per detti incarichi è pari ad € 2.498,75 lordo dipendente. Il budget viene incrementato di € 1.290,17 inerenti le economie al 31/08/2023 per un importo complessivo pari ad € 3.788,92.

Incarichi Specifici

Tipologia Incarico	Personale Ata	Compenso lordo cad.
Registro elettronico	1 AA	
Riorganizzazione fascicoli personale	1 AA	
Inventario	1 AA	€ 225,00
Complessità amministrativa	2 AA	€ 200,00
Inventario	1 incarico C.S.	€ 225,00
Alunni H	3 incarichi CC.SS.	€ 210,00
Supporto infanzia	4 incarichi CC.SS.	€ 180,00
Sistemazione ambienti	5 incarichi CC.SS.	€ 225,00
Totale		€ 3.775,00
Importo non programmato		€ 13,92

Il compenso relativo alle ore pro capite assegnate verrà decurtato nella misura di uno o più dodicesimi rispetto ai periodi di assenza realizzati da ciascun dipendente. Limitatamente alle assenze per malattia non si tiene conto dei primi 10 giorni fruiti. Non si tiene Nel periodo di assenza non si tiene conto delle ferie e delle festività soppresse maturate e godute nel periodo luglio-agosto.

Le ore saranno liquidate al personale docente ed ATA sulla base delle tabelle allegate al CCNL 2006/2009 ed ai sensi dell'art. 2 comma 197 della legge finanziaria per il 2010 (sistema gestione cedolino unico). Tenuto di eventuali ulteriori assegnazioni ovvero del realizzarsi di economie rispetto a quanto contrattato, nell'ipotesi in cui, attraverso il maggiore impegno profuso, debitamente documentato, si volesse retribuire in misura maggiore ciascuna unità di personale nell'ambito dell'attività assegnata l'ammontare complessivo non potrà essere superiore al 30% dell'importo originariamente attribuito. Il Dirigente scolastico invierà idonea informativa alla RSU ed alle organizzazioni sindacali e nel caso in cui non pervenissero rilievi entro il termine di 15 giorni dalla data della comunicazione adotterà le misure indicate. Nel caso in cui ci fossero rilievi le parti si incontreranno entro la metà del mese di giugno, ovvero nel maggior termine utile, per stabilire le modalità operative più idonee.



ISTITUTO COMPRENSIVO

"Gian Giacomo Ciaccio Montalto"

Via Tunisi, 37 - 91100 TRAPANI – Tel 0923 20106

CF: 80004160810 - C.M.: TPIC836004

e-mail tpic836004@istruzione.it - www.istitutociacciomontalto.edu.it

7. Fermo restando l'importo complessivo di cui al precedente comma 2, il Dirigente Scolastico, per realizzare il Piano dell'offerta formativa della scuola, potrà compensare le prestazioni accessorie del personale docente effettuando storni tra le voci/sezioni relative alla medesima tipologia di incarico/progetto del presente Contratto.
8. Analogamente, il Dirigente Scolastico, per realizzare il Piano dell'offerta formativa della scuola, potrà compensare le prestazioni accessorie del personale ATA effettuando storni tra le voci/sezioni relative alla medesima tipologia di incarico del presente Contratto.
9. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

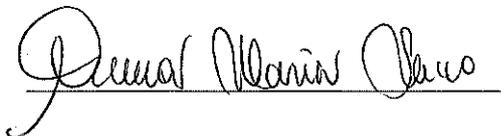
Letto, firmato e sottoscritto

Trapani, 29.11.2023

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico:

- Dott.ssa Anna Maria Sacco



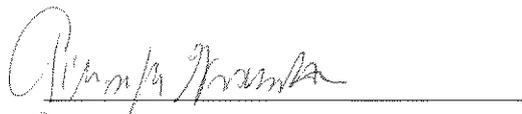
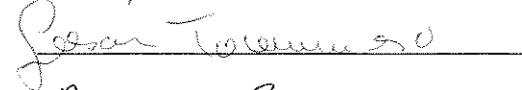
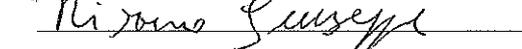
PER LA PARTE SINDACALE (R.S.U.)

La RSU

Prof. Giuseppe Frazzitta

Sig. Tommaso Gesone

Sig. Giuseppe Rizzo

I Rappresenti Sindacali Provinciali

FLCCGIL

CISL

SNALS

GILDA UNAMS

UILSCUOLA

